

## Distinctions

# #eRE<sup>34</sup>

Entreprises Responsables & Engagées

#eRE<sup>34</sup>  
Entreprises Responsables & Engagées

**Dossier de candidature**

## # Présentation des Distinctions des Entreprises Responsables & Engagées 34

La CPME, Confédération des Petites et Moyennes Entreprises et du patronat réel, est une organisation patronale interprofessionnelle (Commerce, Industrie, Services, Artisanat et Profession libérale) représentative des PME et TPE patrimoniales, celles dont les chefs d'entreprise prennent au quotidien des risques personnels et familiaux, et qui ont la volonté de donner du sens à leurs entreprises.

La première mission de l'entreprise est de créer de la richesse.

Les TPE/PME la remplissent avec succès. La CPME croit en la liberté d'entreprendre et au maintien de la dimension humaine dans l'entreprise.

### Les valeurs défendues par la CPME :

- Solidarité d'entreprise à taille humaine
- Engagement d'hommes et de femmes qui prennent des risques et investissent leur propre patrimoine
- Proximité
- Esprit d'entreprendre

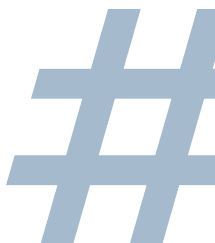
## # Notre projet

La CPME de l'Hérault organise une remise de Distinctions #ERE34 autour des piliers de la RSE pour récompenser les actions remarquables mises en place au sein des TPE -PME du département de l'Hérault.

Les entreprises mettant en place des actions de Responsabilité Sociétale et Environnementale sont donc invitées à participer à ces Distinctions #ERE34 afin de valoriser leurs efforts et leurs démarches.

Les objectifs retenus dans la création de ces Distinctions :

- **SENSIBILISER ET FAIRE PROGRESSER** les chefs d'entreprises aux actions RSE
- **FAIRE PRENDRE CONSCIENCE** qu'ils en mettent en place sans même le savoir.
- **RECOMPENSER LES ACTIONS RSE** qu'elles soient en cours ou abouties, globales ou partielles allant au-delà de l'objet social de la structure
- **VALORISER** les bonnes pratiques rentables et pérennes.



## # Les co-organisateur



### FACE Hérault

Fondation Agir contre l'exclusion - Au service des entreprises dans leurs stratégies et pratiques de la R.S.E comme acte d'engagement social et sociétal favorisant l'inclusion.

[www.face-herault.org](http://www.face-herault.org)



### Montpellier Business School

Résolument tournée vers l'entreprise et l'entrepreneuriat, Montpellier Business School est la première Grande Ecole de Management en France par le nombre d'alternants. Montpellier Business School a créé un service dédié à la Diversité et à la Responsabilité Sociale et Environnementale, pour coordonner toutes ses initiatives dans ces domaines.

[www.montpellier-bs.com](http://www.montpellier-bs.com)



### Club pour la Croissance et la Réussite des Entreprises de Méditerranée (CCREM)

Il réunit des hommes et des femmes, dirigeants d'entreprises (créateurs et repreneurs), d'activités diverses, aux compétences multiples. Il offre ainsi à chacun de ses Membres enrichissement et évolution, dans son parcours professionnel, dans un esprit de détente respectueuse où convivialité reste le maître-mot.

[www.ccrem.fr](http://www.ccrem.fr)



### 60000 Rebonds

Association qui accompagne les entrepreneurs en post-liquidation, afin de rebondir vers un projet entrepreneurial ou salarial, Le dispositif alterne accompagnement individuel et collectif, basé sur la réciprocité d'apprentissage et le co-développement (bénévoles experts, coachs, parrains, partenaires et entrepreneurs en rebond). L'action de 60000 Rebonds contribue à faire bouger la perception de l'échec en société.

[www.60000rebonds.com/60-000-rebonds-en-france/occitanie/montpellier](http://www.60000rebonds.com/60-000-rebonds-en-france/occitanie/montpellier)



### Jeune Chambre Economique de Montpellier

Association loi 1901 reconnue d'utilité publique, elle forme des hommes et des femmes de 18 à 40 ans à la prise de responsabilités citoyennes :

- **par l'action** : la JCE mène des projets civiques à caractère économique, social, culturel, humanitaire...
- **par la formation** : gagner en compétences pour agir plus efficacement par les échanges internationaux
- **par le développement de l'esprit d'amitié et de solidarité**

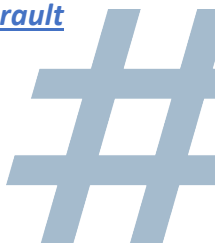
[www.jce-montpellier.fr](http://www.jce-montpellier.fr)



### Femmes Chefs d'entreprise (FCE)

Cette association regroupant une soixantaine de femmes chefs d'entreprises dans le but de promouvoir l'entrepreneuriat féminin, donner de la visibilité, intervenir auprès des lycéennes et étudiantes, marrainer de jeunes talents..., Favoriser la mixité dans les instances professionnelles.

[www.fcefrance.com/delegation/herault](http://www.fcefrance.com/delegation/herault)





### Initiative Montpellier Pic St Loup

Acteurs du développement économique de notre territoire, nous mettons à disposition des créateurs d'entreprises des moyens financiers et humains, destinés à optimiser leur démarrage, leur développement et à maximiser leur chance de réussite.

[www.initiative-montpellier-picsaintloup.fr](http://www.initiative-montpellier-picsaintloup.fr)



### Cap Occitanie

Elle accompagne les entreprises et les collectivités à répondre à leur obligation d'emploi de travailleurs en situation de handicap.

[www.entreprises-adaptees.fr](http://www.entreprises-adaptees.fr)



### CPC LR

La Chambre Professionnelle du Conseil est l'association des professionnels du conseil dans la région Occitanie - Méditerranée. Les professionnels du conseil en promouvant la formation et le développement

[www.conseil-lr.com](http://www.conseil-lr.com)



### Cemater

Réseau qui fédère les entreprises des secteurs des énergies renouvelables et de la construction durable en région Occitanie. Les actions proposées par le groupement Cemater sont définies par les entreprises au regard de leurs problématiques de développement.

[www.cemater.com](http://www.cemater.com)



### Union des Conseils en communication (UCC Grand Sud)

Le syndicat des conseils en communication du sud de la France. Il a pour objet principal de défendre la profession et de valoriser ses expertises auprès des leaders d'opinion, des donneurs d'ordres, des organisations syndicales et professionnelles ainsi que des institutions.

[www.ucc-grandsud.com](http://www.ucc-grandsud.com)



### Ordre des experts Comptables

Le Conseil régional est composé de 24 membres élus par tous les professionnels experts-comptables de la région ordinaire (Languedoc-Roussillon et Aveyron).

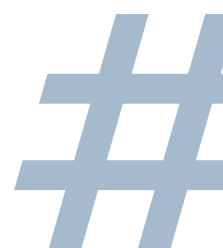
[www.oec-montpellier.org](http://www.oec-montpellier.org)



### La Mée

association qui anime le secteur du numérique en rassemblant de nombreux utilisateurs et experts du numérique sur l'ensemble de la Région Occitanie. Notre mission est d'accompagner la transformation digitale en région, mais aussi de valoriser les actions de nos adhérents dans leurs domaines d'activités respectifs, et ce par le biais de nos commissions de travail thématiques.

[www.lamee.com](http://www.lamee.com)





### Leader Occitanie

Associe des chefs d'entreprises innovantes prêts à mutualiser leurs expériences, noue des partenariats avec l'ensemble des intervenants du développement économique régional et national et agit au cœur des bassins économiques régionaux avec ses leaders territoriaux.

[www.leader-occitanie.fr](http://www.leader-occitanie.fr)



### French Tech Med

La French Tech » : c'est le mouvement français des startups. Un écosystème unique qui réunit des startups, mais aussi des investisseurs, des décideurs et des community builders. La French Tech Méditerranée c'est un groupement d'entrepreneurs pour les entrepreneurs qui construit chaque jour avec les acteurs du territoire (Gard, Hérault et Sud-Aveyron), des actions et services complémentaires pour répondre aux besoins des startups dans leur développement, avec l'ambition de faire d'elles les championnes de demain quel que soit leur secteur d'activité. Echanger, Rencontrer, Tester, Connecter et Communiquer.

[www.lafrenchtechmed.com/](http://www.lafrenchtechmed.com/)



### Association nationale des professionnels du marketing (ADETEM)

1er réseau des professionnels du marketing Participer au Club Adetem Montpellier-Occitanie vous permet d'être en veille, de networker et de vous former en continu sur tous les sujets autour du marketing, de l'innovation et du digital.

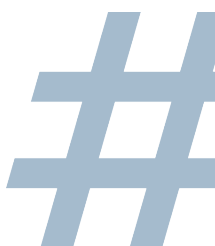
[www.adetem.org/clubs/en-region/club-adetem-mediterranee/](http://www.adetem.org/clubs/en-region/club-adetem-mediterranee/)



### CCI Hérault

Une Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) est un établissement public qui représente les entreprises du commerce, de l'industrie et des services.

[www.herault.cci.fr/](http://www.herault.cci.fr/)



# # Règlement des Distinctions des Entreprises Responsables et Engagées 34 - #ERE34

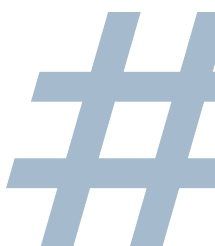
## # ARTICLE 1 - Présentation générale

Les Distinctions #ERE34 de la CPME 34 ont pour objectif de valoriser les petites et moyennes entreprises dont l'engagement sur différents piliers de la RSE contribue au rayonnement du tissu économique départemental.

Les Distinctions #ERE34 visent à développer les prises d'initiatives au sein des TPE/PME en matière de RSE, à générer des partenariats locaux autour des enjeux sociétaux et environnementaux du territoire.

### L'agenda

- **Lundi 25/05 :** Lancement des Distinctions #ERE34 lors de l'AG de la CPME  
Ouverture des candidatures en ligne
- **Dimanche 14 septembre :** clôture des dossiers
- **Mardi 15 septembre à 8h30 :** réunion de pré-sélection des 3 dossiers audités
- **Du 16 au 30 septembre :** audit des 3 entreprises par binôme
- **Jeudi 1<sup>er</sup> octobre à 8h30 :** Grand Jury (*petit déjeuner*)
- **Jeudi 8 octobre à 16h00 :** remise des Distinctions à la Halle tropisme




## Présentation des thématiques

8 prix liés à ces piliers pour les entreprises de **moins de 50 salariés** et un prix spécial pour les **plus de 50 salariés**.

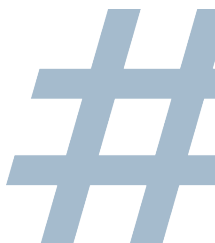
Les thématiques retenues, s'appuyant sur les normes existantes en matière de RSE, sont les suivantes. :

-  Distinction « Management Collaboratif » : **CPC LR / Leader Occitanie**
-  Distinction « Diversité » : **Face Hérault / Cap Occitanie**
-  Distinction « Développement des ressources humaines » : **FCE / MBS**
-  Distinction « Gestion Environnementale » : **JCE / CEMATER**
-  Distinction « Le Numérique Responsable » : **La mêlée Montpellier / French Tech Méditerranée**
-  Distinction « Marketing Responsable » : **UCC / ADETEM**
-  Distinction « L'Engagement Sociétal » : **Initiative Montpellier Pic St Loup / 60000 rebonds**
-  Distinction « Ethique » : **CCREM / CPME Occitanie**

### ENTREPRISE DE + 50 salariés

-  **Le Prix spécial du Jury** (entreprises de plus de 50 salariés) : **Leader Occitanie / CCI/ OEC**

C'est un prix de la CPME récompensera l'entreprise de **plus de 50 salariés** la plus méritante sur tous les critères.



## # ARTICLE 2 - Modalités de candidature

Ces Distinctions #ERE34 s'adressent à toutes les entreprises dont le siège social est dans l'Hérault inscrites au RCS, tous secteurs d'activité ayant plus d'un an existence. Le statut de micro-entreprise, peut être pris en compte pour justifier l'année d'existence.

Ces distinctions s'adressent **aux entreprises de moins de 50 salariés ou ETP**, elles peuvent candidater à une ou plusieurs des 8 Distinctions #ERE34 :

- ➔ Distinction « Management Collaboratif »
- ➔ Distinction « Diversité »
- ➔ Distinction « Développement des ressources humaines »
- ➔ Distinction « Gestion Environnementale »
- ➔ Distinction « Le Numérique Responsable »
- ➔ Distinction « Marketing Responsable »
- ➔ Distinction « L'Engagement Sociétal »
- ➔ Distinction « Ethique »

### Pour les Entreprises de + 50 salariés

- ➔ Le prix Spécial du Jury CPME – ouvert aux entreprises de plus de 50 salariés :

Les inscriptions se font directement sur le formulaire en ligne sur le site [www.cpmeherault.fr](http://www.cpmeherault.fr) en cliquant sur l'onglet dédié aux Distinctions.

Le candidat présente en quelques lignes l'activité de son entreprise, et au travers un questionnaire explique en quoi sa démarche est responsable et engagée sur la thématique choisie. Il doit également fournir un visuel de son entreprise.

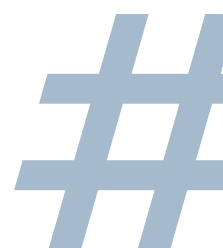
Les candidats peuvent se rapprocher des organisateurs en cas de besoin pour toute aide dans le processus de candidature à l'adresse suivante : [ere34@cpmeherault.fr](mailto:ere34@cpmeherault.fr)

## # ARTICLE 3 - Comité d'organisation et des parties prenantes

Le jury est composé d'adhérents à la CPME Hérault et de représentants des partenaires et sponsors de ces Distinctions #ERE34 tous assurant une complémentarité de compétences

La CPME 34 garantit l'égalité de traitement dans l'examen et la notation des candidatures, selon la grille de critères établis par le jury.

La participation des jurys se fait sous forme de bénévolat et ne peut donner lieu à indemnisation financière.





## **# ARTICLE 4 - Etude des candidatures - déroulement des sélections**

Tous les dossiers de candidatures seront étudiés par un jury composé d'un membre de la CPME Hérault et de membres de co-organisateurs qui sélectionnera 3 nominés dans chacune des catégories suivantes:

« Le management collaboratif » « Diversité » « Développement des ressources humaines » « Gestion de l'environnement » « Numérique Responsable » « Marketing Responsable » « L'engagement sociétal » « Ethique » - « Prix spécial ERE34 »,

Les 27 nominés seront audités par des binômes, membres du comité d'organisation et des partenaires. Le grand jury du comité d'organisation se réunira et désignera le classement dans chaque catégorie en fonction du rapport liée à la grille d'évaluation remis par chaque binôme. La décision du jury final sera collégiale.

Si un des candidats fait partie d'un réseau partenaire il ne pourra pas être audité par un binôme avec un membre partenaire présent dans ce binôme.

Les candidats et nominés seront mis à l'honneur lors d'une cérémonie en présence des partenaires, institutionnels et sponsors.

9 Distinctions #ERE34 seront décernées lors de la cérémonie. Les jurys sont soumis au secret des délibérations, leurs décisions sont sans appel.

Si un candidat en exprime le besoin, la CPME Hérault s'engage à expliciter les conditions de sélection des lauréats avant et après l'attribution des prix. Conformément aux valeurs d'amélioration continue et de dialogue des fondateurs des Distinctions #ERE34, les candidats s'engagent à épuiser toutes voies de résolution amiable des différends avant d'entamer une démarche contentieuse.

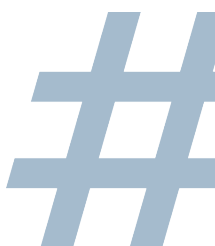
## **# ARTICLE 5 - Valorisation et Partenariats**

Les candidats seront valorisés à travers un plan de communication dédié au prix. L'ensemble des candidats seront cités lors de la remise finale du prix qui se tiendra le **jeudi 8 octobre 2020**.

Les organisateurs se réservent le droit d'utiliser les coordonnées, visuelles et noms des lauréats à des fins de mise en valeur, de communication, promotion et de publicité et ce, sans dédommagement d'aucune sorte.

En s'inscrivant aux Distinctions #ERE34, les entreprises autorisent les organisateurs à les photographier / filmer sur les différentes étapes de sélection et au cours de la cérémonie organisée ; leur image peut être utilisée dans ce cadre.

Les candidats seront mis en avant par les partenaires médias notamment.



## **#** *ARTICLE 6 - Partenariats*

Les entreprises du territoire qui le souhaitent peuvent s'engager sur un volet de partenariat. En fonction du montant alloué différentes modalités de mise en avant sont proposées dans un dossier spécifique de partenariat qui peut être revu chaque année par le comité d'organisation.

## **#** *Article 7 - Responsabilités*

La responsabilité des organisateurs des Distinctions #ERE34 ne peut être engagée en cas de survenance d'événements de force majeure ou d'événements indépendants de leur volonté, qui empêcheraient le bon déroulement des phases de sélection des candidatures et de la cérémonie de remise des prix.

Tout litige relatif aux présentes Distinctions #ERE34 sera tranché par les organisateurs.

La participation aux Distinctions #ERE34 est gratuite, mais elle implique pour l'entreprise participante l'acceptation du présent règlement, de ses modalités de déroulement et le respect du code du travail et du commerce.

La participation aux Distinctions #ERE34 nécessite que l'entreprise soit à jour du règlement de ses cotisations sociales et fiscales et qu'elle ne fasse pas l'objet d'une procédure de redressement judiciaire.

## **#** *Article 8 : Dispositions diverses*

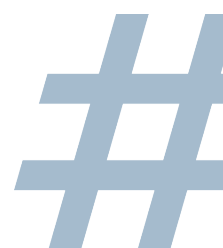
Tout participant aux Distinctions #ERE34 s'engage à :

- prendre connaissance et accepter sans réserve le présent règlement,
- participer à la cérémonie de remise des Distinctions #ERE34 du 8 octobre 2020

Les organisateurs et les jurys se réservent le droit de regrouper des prix ou d'en annuler un s'ils constatent un nombre insuffisant de dossiers. Ils peuvent refuser des dossiers incomplets et se réservent le droit d'attribuer ou de ne pas attribuer les prix s'ils estiment après examen des candidatures, qu'elles ne répondent pas aux critères des Distinctions #ERE34.

La CPME Hérault et l'ensemble des partenaires ne peuvent être tenus juridiquement responsables quant à la protection des idées, brevets, dossiers, modèles ou marques inventés par le candidat.

Les participants acceptent par avance la diffusion des photographies pouvant être prises à l'occasion de la remise des prix.



Conformément à la réglementation en vigueur en matière de protection des données, les participants bénéficieront d'un droit d'accès et de rectification aux informations communiquées auprès de la CPME Hérault, domiciliée : Clos Saint Guy - Rue Georges Denizot - 34090 Montpellier.

La participation à ces Distinctions #ERE34 implique une acceptation entière et sans réserve de ce présent règlement. En cas de force majeure, la CPME Hérault se réserve le droit de reporter, d'écourter, de proroger ou d'annuler ces Distinctions #ERE34 sans que sa responsabilité ne puisse être engagée de ce fait. Les candidats s'interdisent toute réclamation ou demande de dédommagement à ce sujet.

Les candidatures remplies par les participants aux Distinctions #ERE34 ainsi que les délibérations des jurys sont confidentielles. Les personnes ayant à en connaître le contenu, sont tenues au secret professionnel le plus strict. La participation au trophée ERE 34 est gratuite, mais elle implique pour l'entreprise participante l'acceptation du présent règlement, de ses modalités de déroulement et le respect du code du travail et du commerce.

## Les partenaires des Distinctions


  
 Entreprises Responsables & Engagées


cpme34  
HÉRAULT



## Présentation de l'entreprise

Logo / Photo à joindre

**Nom de l'entreprise :**

**Nom du responsable :**

**Adresse :**

**Téléphone :**

**E-mail :**

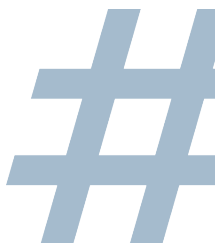
**Numéro SIRET :**

**Nombre d'actifs\* dans l'entreprise au 31/12/2019** (dirigeants, salariés ETP, actionnaires actifs) :

**Faites vous partie d'un réseau partenaire ? :**

**Présentez-nous brièvement votre entreprise** (Secteur d'activité, Nombre d'employé(e)(s), produit/ Services vendus, votre mission, votre vision...) *(1500 caractères max)* :

**Décrivez-nous-en quelques lignes en quoi vous considérez que votre entreprise est engagée ?** (Valeurs portées par l'entreprise par exemple, le sens que vous donnez à votre activité et à son impact sur le territoire ?, évolution de votre engagement RSE) *(1500 caractères max)* :



À quelle(s) distinction(s) souhaitez-vous candidater (plusieurs réponses possibles) :

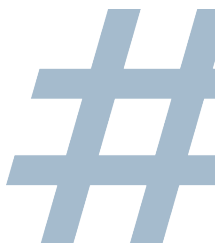
**ENTREPRISE DE -50 actifs \***

- Distinction « Management Collaboratif »
- Distinction « Diversité »
- Distinction « Développement des ressources humaines »
- Distinction « Gestion Environnementale »
- Distinction « Le Numérique Responsable »
- Distinction « Marketing Responsable »
- Distinction « L'Engagement Sociétal »
- Distinction « Ethique »

**ENTREPRISE DE + 50 salariés**

- Le prix Spécial du Jury (ouvert aux entreprises de plus de 50 salariés)

*\*actifs : dirigeants ; salariés ETP ; actionnaires actifs*





## Distinction Management Collaboratif

### Définition :

Vous êtes une entreprise qui intègre ses collaborateurs dans la prise de décision, votre structure ne dispose pas d'une hiérarchie stricte et étouffante. Vous essayez de mettre en place des mesures participatives. Déléguer n'est pas un problème pour vous. Vos collaborateurs occupent une place importante dans votre entreprise, s'engagent et prennent des responsabilités dans le but de développer ensemble l'entreprise ? Alors ce prix est fait pour vous.

### Questions :



**Quelles sont les mesures mises en place pour intégrer vos collaborateurs à la prise de décision ?**

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :



**Comment encouragez-vous le dialogue et l'échange (réunions, management participatif, séminaires d'équipe etc.) ?**

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :



**Quelles sont les valeurs portées par votre entreprise (valeurs humaines, dans la relation client, pour la préservation de l'environnement, etc.) ?**

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :



**Quels sont les moyens mis en place par votre entreprise pour suivre l'évolution d'un projet ?**

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :



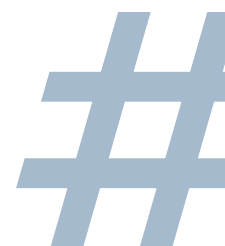
**Avez-vous opté pour un accord d'intéressement aux résultats pour vos collaborateurs /collaboratrices**

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :



**Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :**






## Distinction Diversité

### Définition :

Vous attachez une importance particulière à la notion de diversité en entreprise car elle est source de performance et d'un environnement de travail bienveillant. Votre entreprise s'engage à lutter contre les discriminations, à favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ou encore à favoriser l'insertion des personnes en situation de handicap. Vous favorisez la diversité culturelle, l'inclusion de toutes et tous quel que soit son genre.

Alors ce prix est en parfaite adéquation avec vous !

### Questions :

 **Avez-vous mis en place ou participé à des actions en faveur de l'inclusion de personnes en situation de handicap ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

 **Avez-vous un plan d'action égalité professionnelle ou mis en place des sensibilisations pour lutter contre les stéréotypes ?**


Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

 **Avez-vous un processus de recrutement uniquement basé sur les compétences ?**


Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

 **Avez-vous sensibilisé vos équipes à la lutte contre les discriminations ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

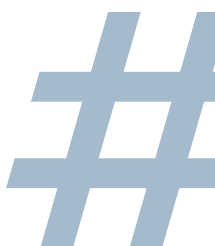
Expliquez :

 **Avez-vous des expériences réussies en faveur de l'insertion (avec des personnes en situation de handicap, des jeunes issus des quartiers, ou des demandeurs d'emploi en stage d'immersion), la reconversion ou la réinsertion ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

 **Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :**






## Distinction Développement des Ressources Humaines

### Définition :

Vous accordez une place importante à l'accompagnement de vos salariés, vous êtes particulièrement sensible à l'approfondissement de leurs compétences, mais également de l'équilibre entre leur vie privée et professionnelle. La qualité de vie au travail est une notion importante dans votre entreprise.


Alors ce prix est fait pour vous.

### Questions :

 **Comment développez-vous les compétences de vos collaborateurs** (*formations internes et/ou externes, Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, repérage des potentiels, etc.*) ?


Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :

 **Travaillez-vous à l'amélioration des conditions de travail** (*bien-être, articulation vies privée et professionnelle, équipements de détente, services aux salariés, télétravail, gestion du droit à la déconnexion, etc.*) ?


Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :

 **Avez-vous développé des actions de prévention en matière de santé et de sécurité au travail** (*amélioration du matériel, sensibilisations aux gestes/aux postures, aux risques etc.*) ?

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :

 **Etes-vous vigilant à l'égalité de traitement dans le recrutement et la gestion des carrières** (*utilisation de trames d'entretien, outils objectivés et tracés, etc.*) ?

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

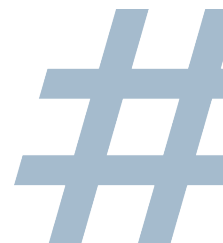
Expliquez :

 **Avez-vous, au sein de vos équipes, des expériences réussies de mobilités internes ou de montée en compétences ?**

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :

 **Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :**








## Distinction Gestion Environnementale

### Définition :

La préoccupation environnementale occupe une place importante dans vos décisions et dans la gestion de votre activité ? Vous considérez que le respect de l'environnement constitue une preuve de bonne gestion et suscite la confiance de vos employés, clients et fournisseurs ?

Alors cette distinction n'attend que vous !

### Questions :

 **Veillez-vous à limiter les pollutions (rejets dans l'air, l'eau, les niveaux de bruit, gestion et recyclage des déchets, etc.)? Prenez-vous en compte votre impact sur la faune et la flore (bâtiment, production, effluents, etc.)**


Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

 **Participez vous à des actions extérieures de protection environnementale (dons, actions...)**


Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

 **Essayez-vous de réduire votre consommation de ressources (matières premières, consommables, énergie...)?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

 **Réduisez-vous vos émissions polluantes de gaz à effet de serre (Bilan carbone, Plan de Déplacement d'Entreprise, véhicules électriques, co-voiturage etc.) ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

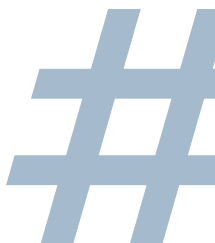
Expliquez :

 **Impliquez-vous vos collaborateurs et vos partenaires (clients, fournisseurs, collectivités, etc.) dans votre politique environnementale (dialogue d'amélioration, échange de bonnes pratiques) ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :

 **Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :**





## Distinction Numérique Responsable

### Définition :

Vous utilisez des outils numériques et vous êtes particulièrement attentifs aux impacts environnementaux induits par leur utilisation ? Vous considérez que la croissance exponentielle du numérique constitue une menace pour le climat et les ressources naturelles. Vous avez engagé votre entreprise sur des pratiques responsables et innovantes pour diminuer l'impact du numérique ?

Ce prix n'attend que vous !

### Questions :



**Avez-vous initié et/ou formalisé une politique « numérique responsable » ?**

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :



**A quelle fréquence changez-vous vos équipements informatiques et de téléphonie?**

**Avez-vous recours à l'achat de matériel reconditionné ou d'occasion ?**

**Comment maîtrisez-vous la fin de vie du matériel ?**

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :



**Avez-vous mis en place des actions spécifiques en matière d'archives numériques (gestion des e-mails, dossiers partagés)**

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :



**Avez-vous sensibilisé et/ou formé vos collaborateurs au numérique responsable ?**

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :



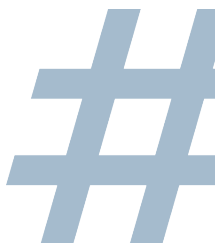
**Avez-vous fait appel ou sélectionné des fournisseurs pour votre politique « numérique responsable » ? (Choix des opérateurs ? Des fournisseurs d'énergie verte ?)**

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :



**Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :**





## Distinction Marketing responsable

### Définition :

Vous êtes une entreprise qui avez mis en place une démarche marketing responsable? Votre communication respecte des enjeux environnementaux, sociétaux, et économiques ? Vous êtes sensibles au moyen de communication que vous utilisez.

Alors cette distinction s'adresse à vous !

### Questions :



**Prenez vous en compte l'impact environnemental de vos campagnes de communication ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



**En quoi êtes-vous attentifs à la gestion de données personnelles et professionnelles ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



**Avez-vous choisi ou mis en place des canaux de diffusion et de vente plus écologiques et responsables ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



**Vos produits répondent-ils à une logique d'éco conception (choix du packaging, arrêt de distribution de prospectus, efforts faits dans le domaine du recyclage produit) ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



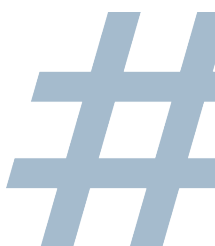
**Comment votre communication reflète la réalité de votre entreprise ? vous communiquez sincèrement et en toute transparence sur les résultats de votre entreprise en matière de RSE ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



**Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :**





## Distinction Engagement Sociétal

### Définition :

Vous êtes une entreprise qui s'implique dans son écosystème. Vous interagissez avec lui en contribuant à son emploi et à son économie. Votre ancrage territorial est profond et vous mettez tout en œuvre pour garder un lien coopératif durable. En tant que dirigeant vous vous impliquez dans le milieu associatif de votre territoire. Vous essayez d'impliquer vos salariés dans une démarche citoyenne et dans la vie locale. Alors ce prix est fait pour vous !

### Questions :



**Etes-vous en lien avec des acteurs du territoire : collectivités, secteur de l'Economie Sociale et Solidaire, écoles, associations, établissement et service d'aide par le travail, entreprises adaptées, associations ...**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



**Agissez-vous en faveur d'actions citoyennes (éducation, cultures, sport...) (tarifs préférentiels, prêt de locaux pour des expositions, etc.) ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



**Comment favorisez-vous le développement de l'emploi et des compétences sur le territoire (accueil de stagiaires, d'alternants, de personnes éloignées de l'emploi, relocalisation d'activités ou de filières, recherche d'un savoir-faire local, forum d'insertion, etc...) ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



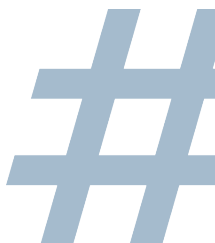
**Une part de votre valeur ajoutée est-elle redistribuée sur le territoire (investissements dans l'économie locale, mécénat, sponsoring, bourses étudiantes, bénévolat, etc...) ?**

Choisissez : Non concerné / En projet / De manière non formelle / de manière formalisée

Expliquez :



**Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse (500 caractères max) :**






## Distinction Ethique

### Définition :

Vous considérez l'éthique comme une dimension stratégique importante de votre entreprise. Vous démontrez un leadership et une exemplarité en la matière et êtes particulièrement vigilant à la loyauté dans vos interactions avec vos parties prenantes (fournisseurs, clients, collaborateurs) ?


Alors cette distinction est faite pour vous.

### Questions :

 **Vous avez mis en place des pratiques commerciales vertueuses** (*éthique sur les cadeaux acceptables ou non, transparence des devis, délais de paiement, etc.*) ?


Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :

 **Vous mettez un point d'honneur à jouer le jeu d'une concurrence loyale** (*vous fuyez les ententes sur le prix, le débauchage, le démarchage déloyal de la clientèle, etc.*) ?


Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :

 **Comment impliquez vos clients, vos salariés et vos sous-traitants dans votre démarche éthique ?**  
charte partage des valeurs, informations...

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :

 **Comment travaillez-vous de manière responsable avec vos fournisseurs** (*Respect des délais paiement, prise en compte des Coûts Totaux, critères claires d'attribution de vos consultations, ...*) ?

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

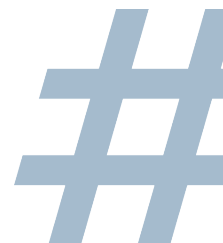
Expliquez :

 **Avez-vous des critères RSE sur vos achats de produits et services améliorant votre impact** (*produit écolabel, local, bio, labellisé*) ?

Choisissez :  Non concerné /  En projet /  De manière non formelle /  de manière formalisée

Expliquez :

 **Vous ne vous retrouvez dans aucune des questions précédentes ou souhaitez apporter d'autres éléments de réponse** (500 caractères max) :





## Prix spécial du Jury CPME 34

Le prix spécial de la CPME 34 s'adresse aux entreprises de plus de 50 salariés.

Les participants devront répondre à l'intégralité des catégories qui constituent les Distinctions #ERE34 :

« Management Collaboratif »

« Diversité »

« Développement des ressources humaines »

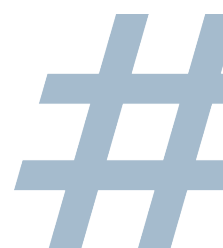
« Gestion Environnementale »

« Le Numérique Responsable »

« Marketing Responsable »

« L'Engagement Sociétal »

« Ethique »



## Les partenaires des Distinctions

#ere<sup>34</sup>  
 Entreprises Responsables & Engagées



cpme<sup>34</sup>  
 HÉRAULT

